

**PRAVILNIK  
O PLAĆAMA I NAKNADAMA**

Na temelju članka 54. stavka 2. Zakona o ustanovama (Narodne novine, br. 76/93, 29/97, 47/99 i 35/08), članka 134 stavak 1. podstavka 8. i stavka 4. Zakona o zaštiti prirode (Narodne novine, br. 80/13, 15/18, 14/19 i 127/19) članka 14. stavka 1. podstavka 8. i stavka 3. Statuta Javne ustanove Nacionalni park Brijuni, uz prethodno pribavljeno mišljenje Radničkog vijeća Javne ustanove Nacionalni park Brijuni, Upravno vijeće Javne ustanove Nacionalni park Brijuni, na 25. sjednici održanoj dana 10. ožujka 2022. godine, donijelo je

## **PRAVILNIK O PLAĆAMA I NAKNADAMA**

### **Članak 1.**

Ovim Pravilnikom o plaćama i naknadama Javne ustanove Nacionalni park Brijuni (u daljnjem tekstu: Pravilnik) uređuju se plaće, naknade i druga materijalna primanja službenika i namještenika Javne ustanove Nacionalni park Brijuni (u daljnjem tekstu: Ustanova).

### **Članak 2.**

(1) Na pitanja koja nisu uređena ovim Pravilnikom za službenike i namještenike Ustanove (u daljnjem tekstu: zaposlenici) primjenjuju se pozitivne odredbe Zakona o plaćama u javnim službama, Uredbe o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u javnim službama, Temelnog kolektivnog ugovora za službenike i namještenike u javnim službama, kao i Kolektivnog ugovora Javne ustanove Nacionalni park Brijuni.

(2) Izrazi koji se koriste u ovom Pravilniku a imaju rodno značenje, koriste se neutralno i odnose se jednako na muški i ženski rod.

### **Članak 3.**

(1) Ako je neko pravo iz radnog odnosa u svezi plaće i naknade povoljnije uređeno kolektivnim ugovorom primjenjuju se odredbe kolektivnog ugovora.

(2) U slučaju kada odredbe ugovora o radu upućuju na primjenu pojedinih odredaba ovoga Pravilnika ili kolektivnog ugovora, postaju sastavni dio ugovora o radu.

## **I. PLAĆE, DODACI NA PLAĆE I NAKNADE**

### **Članak 4.**

Zaposlenici Ustanove imaju pravo na plaću, dodatke na plaću i naknade.

### **Članak 5.**

(1) Plaću zaposlenika čini osnovna plaća i dodaci na osnovnu plaću.

(2) Osnovnu plaću zaposlenika čini umnožak koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta na koje je raspoređen i osnovice za izračun plaće, uvećan za 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža.

(3) Dodaci na osnovnu plaću su dodaci za stimulaciju, dodaci za posebne uvjete rada, položajni dodaci i uvećanja plaća.

#### **Članak 6.**

Osnovica za obračun plaće za zaposlenike Ustanove utvrđuje se na način propisan Zakonom o osnovici plaće u javnim službama.

#### **Članak 7.**

(1) Ovisno o stručnoj spremi, radna mjesta službenika i namještenika utvrđuju se kao:

- radna mjesta I. vrste za koja je opći uvjet završen preddiplomski i diplomski sveučilišni studij ili integrirani preddiplomski i diplomski sveučilišni studij ili specijalistički diplomski stručni studij ili visoka stručna sprema (VSS) sukladno propisima koji su bili na snazi prije stupanja na snagu Zakona o znanstvenoj djelatnosti i visokom obrazovanju (Narodne novine br. 123/03/, 198/03, 105/04, 174/04, 02/07, 46/07, 45/09, 63/11, 94/13, 139/13, 101/14, 60/15 i 131/17) – u daljnjem tekstu Zakon o znanstvenoj djelatnosti.
- radna mjesta II. vrste za koja je opći uvjet završen preddiplomski sveučilišni studij ili stručni studij u trajanju od najmanje tri godine ili viša stručna sprema (VŠS) sukladno propisima koji su bili na snazi prije stupanja na snagu Zakona o znanstvenoj djelatnosti.
- radna mjesta III. vrste za koja je opći uvjet srednja stručna sprema (SSS).
- radna mjesta IV. vrste za koje je opći uvjet niža stručna sprema ili osnovna škola.

(2) Nazivi pojedinih radnih mjesta i stručni uvjeti za raspored na ta radna mjesta utvrđuje se Pravilnikom o unutarnjem ustrojstvu i načinu rada Javne ustanove Nacionalni park Brijuni (u daljnjem tekstu: Pravilnik o unutarnjem ustrojstvu), sukladno zakonu i Uredbi o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u javnim službama.

#### **Članak 8.**

Vrijednosti koeficijenata radnih mjesta utvrđuju se ovim Pravilnikom sukladno Uredbi o nazivima radnih mjesta i koeficijenata složenosti poslova u javnim službama i Pravilniku o unutarnjem ustrojstvu.

#### **Članak 9.**

(1) Za nadprosječne rezultate u radu službenici i namještenici Ustanove mogu svake godine ostvariti dodatak za uspješnost na radu (stimulaciju) sukladno kolektivnom ugovoru.

(2) Dodatak za nadprosječne rezultate rada ulazi u plaću.

#### **Članak 10.**

(1) Službenik i namještenik koji radi na poslovima s posebnim uvjetima rada ima pravo na posebni dodatak sukladno kolektivnom ugovoru.

(2) Dodatak za poslove s posebnim uvjetima rada ulazi u plaću.

#### **Članak 11.**

(1) Plaća se isplaćuje u novcu.

(2) Plaća se isplaćuje nakon obavljenog rada.

(3) Plaća se isplaćuje u razdobljima koja ne smiju biti duža od mjesec dana.

(4) Ako kolektivnim ugovorom ili ugovorom o radu nije drugačije određeno, plaća se za prethodni mjesec isplaćuje najkasnije do petnaestog dana u narednom mjesecu.

#### Članak 12.

(1) Pravo na plaću službenici i namještenici ostvaruju kad su stvarno započeli s radom, ako posebnim zakonom nije što drugo određeno.

(2) Pravo na povećanje plaće službenici i namještenici ostvaruju od prvog dana idućeg obračunskog razdoblja za plaće, računajući od dana kada su ostvarili pravo na povećanje plaće.

#### Članak 13.

(1) Prilikom isplate plaće, naknade plaće i otpremnine službeniku i namješteniku se uručuje obračun iz kojeg je vidljivo kako je utvrđen iznos plaće, naknade plaće i otpremnine.

(2) Ako se službeniku ili namješteniku ne isplati plaća, naknada plaće ili otpremnina do dana dospelosti, ili se ne isplate u cijelosti, radniku se do kraja mjeseca u kojem je dospjela isplata plaće, naknada plaće ili otpremnina uručuje obračun iznosa koji je Ustanova dužna isplatiti radniku.

#### Članak 14.

Jedinstveni nazivi radnih mjesta i koeficijenti složenosti poslova u Ustanovi su:

SLUŽBENICI	KOEF.
<b>a) Položaji I. vrste zvanja</b>	
- ravnatelj	3,007
- pomoćnik ravnatelja	2,231
- rukovoditelj Odjela stručnih poslova zaštite, održavanja, očuvanja, promicanja i korištenja Nacionalnog parka - stručni voditelj	1,940
- rukovoditelj Odjela čuvara prirode – glavni čuvar prirode	1,940
- rukovoditelj Odjela za ugostiteljstvo i hotelijerstvo	1,940
- rukovoditelj Odjela za posjećivanje, sport i rekreaciju	1,940
- rukovoditelj Odjela za promidžbu i prodaju	1,940
- rukovoditelj Odjela za financijsko-računovodstvene poslove i nabavu	1,940
- rukovoditelj Odjela za održavanje i prijevoz	1,940
- rukovoditelj Odjela za sigurnost i zaštitu na radu	1,940
- rukovoditelj Odjela za pravne, kadrovske i opće poslove	1,940
- rukovoditelj Odjela za pripremu i provedbu projekata	1,940
- rukovoditelj Odsjeka stručnih poslova za zaštitu prirode i edukaciju	1,697
- rukovoditelj Odsjeka za zaštitu biljnih vrsta	1,697
- rukovoditelj Odsjeka za zaštitu životinjskih vrsta	1,697
- rukovoditelj Odsjeka za zaštitu kulturnih dobara – voditelj muzeja	1,697
- rukovoditelj Odsjeka za smještaj	1,697
- rukovoditelj Odsjeka za hranu i piće	1,697
- rukovoditelj Odsjeka za izlete	1,697
- rukovoditelj Odsjeka za sport i rekreaciju	1,697
- rukovoditelj Odsjeka za financijsko-računovodstvene poslove	1,697
- rukovoditelj Odsjeka za javnu nabavu	1,697
- rukovoditelj Odsjeka za održavanje objekata i opreme	1,697
- rukovoditelj Odsjeka za interni prijevoz	1,697

<b>b) Radna mjesta I. vrste zvanja</b>	
- viši stručni savjetnik za odnose s javnošću	1,523
- viši stručni savjetnik - financijski kontrolor	1,523
- viši stručni savjetnik za zaštitu prirode	1,523
- viši stručni savjetnik za zaštitu biljnih vrsta	1,523
- viši stručni savjetnik za zaštitu životinjskih vrsta	1,523
- viši stručni savjetnik - arheolog – kustos	1,523
- viši stručni savjetnik - muzejski pedagog	1,523
- viši stručni savjetnik za smještaj	1,523
- viši stručni savjetnik za hranu i piće	1,523
- viši stručni savjetnik - prehrambeni tehnolog	1,523
- viši stručni savjetnik za izletničke programe	1,523
- viši stručni savjetnik za rekreativne aktivnosti	1,523
- viši stručni savjetnik za promidžbu	1,523
- viši stručni savjetnik za marketing, prodaju i organizaciju skupova	1,523
- viši stručni savjetnik za on-line komunikaciju	1,523
- viši stručni savjetnik za plan i analizu	1,523
- viši stručni savjetnik za javnu nabavu	1,523
- viši stručni savjetnik za tehničke poslove	1,523
- viši stručni savjetnik za informatiku i telekomunikacije	1,523
- viši stručni savjetnik za zaštitu na radu i zaštitu okoliša	1,523
- viši stručni savjetnik za pravne poslove i kadrovske poslove	1,523
- viši stručni savjetnik za upravljanje dokumentarnim gradivom	1,523
- viši stručni savjetnik za pripremu i provedbu projekata	1,523
- viši stručni savjetnik za administrativno praćene projekata	1,523
- viši stručni savjetnik za financijsko praćenje projekata i javnu nabavu	1,523
- viši stručni savjetnik za pravne poslove i javnu nabavu	1,523
- stručni savjetnik za računovodstvo	1,232
- stručni savjetnik - arhivist	1,232
- čuvar prirode I. vrste	1,261
- stručni suradnik za zaštitu prirode	1,115
- stručni suradnik - edukator	1,115
- stručni suradnik - muzejski pedagog	1,115
- stručni suradnik - dokumentarist	1,115
- stručni suradnik za zaštitu biljnih vrsta	1,115
- stručni suradnik za zaštitu i uzgoj životinja	1,115
- stručni suradnik - kustos	1,115
- stručni suradnik za izletničke programe	1,115
- stručni suradnik za marketing, prodaju i organizaciju skupova	1,115
- stručni suradnik za računovodstvo	1,115
- stručni suradnik za nabavu	1,115
- stručni suradnik za tehničke poslove	1,115
- stručni suradnik za ljudske potencijale	1,115
- stručni suradnik za zaštitu od požara	1,115
<b>e) Radna mjesta II. vrste zvanja</b>	
- čuvar prirode II. vrste	1,115
- viši stručni referent - vodič	0,970
- viši stručni referent – prodaja izleta	0,970
- viši stručni referent - glavni knjigovođa plaća	0,970
- viši stručni referent - financijska operativa	0,970
- viši stručni referent za nabavu	0,970
- viši stručni referent za zaštitu od požara	0,970

- viši stručni referent za kadrovske poslove	0,970
- viši stručni referent - pisarnica	0,970
<b>f) Radna mjesta III. vrste</b>	
- čuvar prirode III. vrste	0,970
- stručni referent za zaštitu divljači – lovočuvar	0,854
- stručni referent za zaštitu i uzgoj životinja	0,854
- stručni referent - muzejski tehničar	0,854
- stručni referent - vodič	0,854
- stručni referent - prodaja izleta	0,854
- stručni referent - prodaja	0,854
- stručni referent - rekreacija	0,854
- stručni referent - pisarnica	0,854
- stručni referent - koordinator ulaza	0,854
- stručni referent na poslovima informatike i tehničke podrške	0,854
- stručni referent za računovodstvo i osiguranje	0,854
- stručni referent za računovodstvo i financije	0,854
- stručni referent za nabavu i skladište	0,854
- administrativni tajnik	0,824
- administrativni referent	0,824
- djelatnik za zaštitu i održavanje zelenih površina	0,776
- djelatnik za zaštitu i uzgoj životinja	0,776
- informator	0,776
<b>NAMJEŠTENICI</b>	
<b>c) Radna mjesta II. vrste</b>	
- zapovjednik broda II. vrste	1,164
- upravitelj stroja II. vrste	1,018
- voditelj recepcije	0,873
- glavni recepcionar	0,873
- voditelj hrane i pića	0,873
- voditelj posluživanja	0,873
<b>d) Radna mjesta III. vrste</b>	
- zapovjednik broda III. vrste	1,067
- zapovjednik - upravitelj stroja III. vrste	1,067
- mornar - član plovidbene straže	0,921
- recepcionar	0,776
- žurnalista - fakturista	0,776
- pomoćni recepcionar - londiner	0,776
- glavna domaćica hotela i vila	0,776
- domaćica hotela	0,776
- domaćica vila	0,776
- glavna sobarica	0,776
- voditelj praonice	0,776
- aranžer - cvječar	0,776
- prodavač	0,776
- voditelj restorana - bistroa	0,776
- voditelj šanka	0,776
- glavni konobar	0,776
- konobar	0,776
- voditelj (šef) kuhinja	0,776
- voditelj kuhinje objekta	0,776
- glavni kuhar	0,776
- kuhar	0,776

- voditelj slastičarnice	0,776
- slastičar	0,776
- gastro knjigovođa	0,776
- djelatnik na poslovima održavanja u ugostiteljstvu	0,776
- vodoinstalater	0,776
- zidar	0,776
- bravar	0,776
- električar	0,776
- kotlovnika	0,776
- stolar	0,776
- soboslikar- ličilac	0,776
- djelatnik na poslovima održavanja infrastrukture	0,776
- djelatnik na održavanju vozila	0,776
- vozač izletničkog vlaka	0,776
- djelatnik na održavanju opreme za sport i rekreaciju	0,776
- rukovatelj radnim strojem na održavanju zelenih površina	0,776
- djelatnik na zbrinjavanju otpada	0,776
- vatrogasac	0,776
<b>e) Radna mjesta IV. vrste</b>	
- pomoćni mornar	0,727
- pomoćni kuhar	0,601
- pomoćni konobar	0,601
- djelatnik na pomoćnim poslovima održavanja zelenih površina	0,601
- djelatnik na pomoćnim poslovima za uzgoj životinja	0,601
- djelatnik na pomoćnim poslovima održavanja	0,601
- djelatnik na pomoćnim poslovima u praonici	0,601
- djelatnik na pomoćnim poslovima u ugostiteljstvu	0,601
- djelatnik na poslovima održavanja čistoće	0,601

#### Članak 15.

(1) Osnovna plaća zaposlenika Ustanove uvećat će se:

- za rad noću 40%;
- za prekovremeni rad 50%;
- za rad subotom 25%;
- za rad nedjeljom 35%;
- za smjenski rad 10%;
- za dvokratni rad s prekidom dužim od 90 minuta i duže 10%;
- za rad u turnusu uvećat će se na način kako je uređeno kolektivnim ugovorom.

(2) Osnovna plaća zaposlenika uvećat će se za 8% ako zaposlenik ima znanstveni stupanj magistra znanosti, odnosno za 15% ako zaposlenik ima znanstveni stupanj doktora znanosti.

(3) Smjena (smjenski rad) je svakodnevni rad zaposlenika prema utvrđenom radnom vremenu koji zaposlenik obavlja u prijepodnevnom (prva smjena), poslijepodnevnom (druga smjena) ili noćnom dijelu dana (treća smjena) tijekom radnog tjedna.

(4) Rad u smjenama je rad zaposlenika koji mijenja smjene ili naizmjenično obavlja poslove u prvoj i drugoj smjeni tijekom jednog mjeseca.

(5) Rad u smjenama je i rad zaposlenika koji naizmjenično ili najmanje dva radna dana u tjednu obavlja poslove u prvoj i drugoj smjeni.

(6) Naknada za rad u smjenama iz stavka 4. i 5. ovoga članka isplaćuje se za obavljanje poslova u drugoj smjeni.

(7) Radom u turnusu smatra se rad zaposlenika prema utvrđenom rasporedu radnog vremena poslodavca koji radnik obavlja naizmjenično tijekom tjedna ili mjeseca po 12 sati dnevno u ciklusima 12 – 24 – 12 – 48.

(8) Noćni rad je rad zaposlenika u vremenu između 22 sata i 6 sati idućeg dana.

(9) Za rad u dane blagdana, neradnih dana utvrđenih zakonom i rad na dan Uskrsa, zaposlenik ima pravo na plaću uvećanu za 150%.

(10) Dodaci iz ovoga članka međusobno se ne isključuju.

#### **Članak 16.**

Zaposlenik Ustanove ima pravo na naknadu plaće kada ne radi zbog:

- godišnjeg odmora;
- plaćenog dopusta;
- državnih blagdana i neradnih dana utvrđenih zakonom;
- obrazovanja, prekvalifikacije i stručnog osposobljavanja na koje je upućen od strane Ustanove;
- obrazovanja za potrebe sindikalne aktivnosti;
- prekida rada do kojeg je došlo krivnjom poslodavca ili zbog drugih okolnosti za koje zaposlenik ne odgovara; i
- drugih slučajeva utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom ili pravilnikom.

#### **Članak 17.**

(1) Ako je službenik ili namještenik odsutan s rada zbog bolovanja do 42 dana, pripada mu naknada plaće u visini od 85% od njegove plaće ostvarene u prethodna tri mjeseca neposredno prije nego je započeo s bolovanjem.

(2) Naknada u 100% iznosu njegove plaće u prethodna tri mjeseca neposredno prije nego je započeo s bolovanjem pripada službeniku ili namješteniku kada je na bolovanju zbog povrede na radu ili profesionalne bolesti.

#### **Članak 18.**

(1) Zaposleniku pripada pravo na regres za korištenje godišnjeg odmora.

(2) O visini regresa Vlada RH i sindikati javnih službi pregovarati će svake godine u postupku donošenja Prijedloga Državnog proračuna, a ako se dogovor ne postigne, regres iznosi najmanje onoliko koliko je bila zadnja isplata regresa u visini koja proizlazi temeljem ugovora između Vlade i sindikata.

(3) Regres se isplaćuje jednokratno najviše jednom godišnje najkasnije do 15. srpnja tekuće godine, a zaposlenicima koji se kasnije zaposle, ili zbog duljeg bolovanja, korištenja roditeljskog dopusta i sl. nisu u to vrijeme na poslu, regres se isplaćuje najkasnije 7 dana prije početka korištenja godišnjeg odmora.

(4) Pravo na regres za korištenje godišnjeg odmora ima zaposlenik koji u tekućoj godini koristi puni ili razmjerni dio godišnjeg odmora.



(5) Radnici koji ostvaruju pravo na razmjerni dio godišnjeg odmora, ostvaruju pravo na isplatu naknade za korištenje godišnjeg odmora razmjerno broju mjeseci provedenih na radu u tekućoj godini, za koje ostvaruju pravo na razmjerni dio godišnjeg odmora.

#### **Članak 19.**

Zaposleniku koji odlazi u mirovinu pripada pravo na otpremninu u iznosu i pod uvjetima kao i za druge javne službenike.

#### **Članak 20.**

Zaposlenik ili njegova obitelj imaju pravo na pomoć u slučaju:

- smrti zaposlenika koji izgubi život u obavljanju ili povodom obavljanja službe, odnosno rada u visini 3 proračunske osnovice i troškove pogreba;
- smrti zaposlenika – u visini 2 proračunske osnovice;
- smrti supružnika, izvanbračnog druga ili životnog partnera, djeteta i roditelja – u visini 1 proračunske osnovice.

#### **Članak 21.**

(1) Zaposlenik ima pravo na pomoć u slučaju:

- bolovanja u neprekidnom trajanju dužem od 90 dana – jednom godišnje u visini jedne proračunske osnovice;
- nastanka invalidnosti zaposlenika, malodobne djece ili supružnika zaposlenika – u visini jedne proračunske osnovice – u visini jedne proračunske osnovice;
- rođenja ili posvojenja svakog djeteta u visini 50% iznosa jedne proračunske osnovice.

(2) Nastanak invalidnosti zaposlenika i supružnika utvrđuje se dostavom pravomoćnog rješenja o općoj ili profesionalnoj nesposobnosti za rad.

(3) Nastanak invalidnosti malodobnog djeteta utvrđuje se pravomoćnim rješenjem o invalidnosti nadležne službe socijalne skrbi.

(4) Radi pokrića troškova liječenja, odnosno pokrića troškova prilikom nabave medicinskih pomagala, odnosno lijekova, koja su prema preporuci nadležnog liječnika specijaliste po pravilima medicinske struke prijeko potrebiti i nenadomjestivi za zaposlenika, dijete ili supružnika, a troškovi nisu odobreni od strane Hrvatskog zavoda za zdravstveno osiguranje temeljem obveznog i dopunskog zdravstvenog osiguranja, zaposleniku se nadoknađuje trošak u visini plaćenog iznosa, a najviše do iznosa jedne proračunske osnovice, jednom godišnje.

#### **Članak 22.**

(1) Kada je zaposlenik upućen na službeno putovanje u zemlji, pripada mu puna naknada troškova prijevoza, dnevnicu i naknada punog iznosa troškova smještaja, sukladno Uredbi Vlade Republike Hrvatske.

(2) Zaposlenik ima pravo na punu dnevnicu ako putovanje traje više od 12 sati, a pola dnevnicu ako putovanje traje više od 8 sati, a manje od 12 sati.

(3) Puna dnevnicu isplaćuje se u iznosu i pod uvjetima kao i za druge javne službenike.

(4) Ako je zaposleniku na službenom putu, osiguran jedan obrok (ručak ili večera), iznos dnevnice se umanjuje za 30%, odnosno za 60% ako su osigurana dva obroka (ručak i večera).

#### **Članak 23.**

(1) Za vrijeme rada izvan sjedišta Ustanove i izvan mjesta njegova prebivališta ili stalnog boravka zaposlenik ima pravo na terenski dodatak u visini koja mu pokriva povećane troškove života zbog boravka na terenu.

(2) Visina terenskog dodatka ovisi o tome jesu li zaposleniku osigurani smještaj, prehrana i drugi uvjeti boravka na terenu.

(3) Puni iznos terenskog dodatka isplaćuje se u iznosu i pod uvjetima kao i za druge javne službenike.

(4) Terenski dodatak isplaćuje se unaprijed, najkasnije posljednji radni dan u mjesecu za idući mjesec.

(5) Dnevnicu i terenski dodatak međusobno se isključuju.

#### **Članak 24.**

(1) Zaposleniku pripada naknada za odvojeni život za vrijeme provedeno na radu u mjestu sjedišta Ustanove, ako je mjesto rada različito od mjesta prebivališta ili uobičajenog boravišta tog zaposlenika. Obitelji se smatra supružnik, izvanbračni drug ili životni partner, djeca, posvojenik, udomljeno dijete i šticićenik, ako su prijavljeni na istoj adresi stanovanja kao zaposlenik.

(2) Naknada za odvojeni život isplaćuje se iznosu i pod uvjetima kao i za druge javne službenike.

#### **Članak 25.**

Zaposlenik ima pravo na naknadu troškova prijevoza na posao sukladno ugovorenom u Temeljnomo kolektivnom ugovoru za službenike i namještenike u javnim službama.

#### **Članak 26.**

Ako je zaposleniku odobreno korištenje privatnog automobila u službene svrhe, nadoknadit će mu se troškovi u visini neoporezivog iznosa prema poreznim pravilima.

#### **Članak 27.**

Službenici i namještenici Ustanove mogu biti kolektivno osigurani od posljedica nesretnog slučaja za vrijeme obavljanja službe, odnosno rada, kao i u slobodnom vremenu, tijekom 24 sata na način i u postupku kako je to uređeno za državne službenike.

#### **Članak 28.**

(1) Zaposleniku se isplaćuje jubilarna nagrada za neprekidni rad u Ustanovi, odnosno za neprekidni staž u javnim službama, bez obzira na promjenu poslodavca, ukoliko navrši:

- 5 godina – u visini 1 osnovice iz stavka 2. ovoga članka,
- 10 godina – u visini 1,25 osnovice iz stavka 2. ovoga članka;

- 15 godina – u visini 1,50 osnovice iz stavka 2. ovoga članka;
- 20 godina – u visini 1,75 osnovice iz stavka 2. ovoga članka;
- 25 godina – u visini 2 osnovice iz stavka 2. ovoga članka;
- 30 godina – u visini 2,50 osnovice iz stavka 2. ovoga članka;
- 35 godina – u visini 3 osnovice iz stavka 2. ovoga članka;
- 40 godina – u visini 4 osnovice iz stavka 2. ovoga članka; i
- 45 godina – u visini 5 osnovica iz stavka 2. ovoga članka.

(2) O visini osnovice za isplatu jubilarnih nagrada Vlada Republike Hrvatske i sindikati javnih službi pregovarati će svake godine, s time da ako se dogovor ne postigne, osnovica za jubilarnu nagradu iznosi sukladno ugovorenom u Temeljnom kolektivnom ugovoru za službenike i namještenike u javnim službama.

(3) Jubilarna nagrada isplaćuje se sljedećeg mjeseca nakon što zaposlenik ostvari pravo na jubilarnu nagradu.

#### **Članak 29.**

(1) Svakom zaposleniku roditelju djeteta mlađeg od 15 godina i koje je navršilo 15 godina u tekućoj godini u kojoj se isplaćuje dar, pripada pravo na dar u prigodi Dana sv. Nikole.

(2) Dar iz prednjeg stavka isplaćuje se iznosu i pod uvjetima kao i za druge javne službenike.

#### **Članak 30.**

(1) Ustanova može zaposlenicima isplatiti nagradu za božićne blagdane u jednakom iznosu (božićnica).

(2) Naknada iz prednjeg stavka isplaćuje se iznosu i pod uvjetima kao i za druge javne službenike.

#### **Članak 31.**

(1) Službenicima i namještenicima Ustanove pripada pravo na naknadu za izum i tehničko unapređenje.

(2) Posebnim ugovorom zaključenim između službenika, odnosno namještenika i ustanove uredit će se ostvarivanje konkretnih prava iz stavka 1. ovog članka.

#### **Članak 32.**

(1) U slučaju kada tijekom radnog vijeka zaposlenika dođe do smanjenja njegove radne sposobnosti uz preostalu radnu sposobnost, smanjenja radne sposobnosti uz djelomični gubitak radne sposobnosti ili neposredne opasnosti od nastanka smanjenja radne sposobnosti koju je utvrdilo ovlašteno tijelo u skladu s posebnim propisom i jednog od sljedećih uvjeta:

- starosti – 5 godina pred starosnu mirovinu; ili
- profesionalne bolesti; ili
- povrede na radu,

Ustanova je dužna zaposleniku osigurati povoljniju normu i to bez smanjenja njegove plaće koju je ostvario u vremenu prije nastupa spomenutih okolnosti.

(2) Pod plaćom iz stavka 1. ovoga članka računa se osnovna plaća i dodaci na plaću.

#### Članak 33.

Za vrijeme trajanja vježbeničkog staža vježbenik ima pravo na 85% plaće poslova radnog mjesta najniže složenosti njegove vrste i struke.

#### Članak 34.

(1) Ustanova može isplatiti nagradu učenicima i studentima za vrijeme njihove prakse najviše u visini minimalne naknade utvrđene posebnim propisom.

(2) Učenici i studenti koji se školuju ili studiraju po ugovoru o stipendiranju i koji su nakon završetka školovanja ili studija u obvezi stupiti na rad u Ustanovi imaju pravo na isplatu stipendije najviše u visini od 1.200,00 kn.

#### IV. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

#### Članak 35.

Danom stupanja na snagu ovog Pravilnika prestaje važiti Pravilnik o plaćama i naknadama broj:01-1023-01. od 06.07.01, te Pravilnici o izmjenama i dopunama Pravilnika o plaćama i naknadama broj: 01-223-02. od 22.02.02, 01-223/2-02. od 23.09.02, 01-1617-02 od 06.12.02, 01-441-04. od 12.04.2004., 01-2204/1-06. od 14.11.2006, 01-309/1-07. od 27.02.2007., 01-309/2-07. od 18.12.2007., 01-1886/1-10. od 14.12.2010., 01-629-13. od 19.03.2013.g., 01-968/2-17. od 12. 01.2018.g. KLASA: 003-05/19-01/02, URBROJ: 2168/01-53-68-01-19-6 od 15.10.2019.g. i KLASA: 003-05/19-01/02, URBROJ: 2168/01-53-68-01/01-21-10 od 15.07.2021. godine.

Zaposlenici Ustanove zatečeni u radu na dan stupanja na snagu ovog Pravilnika, nastavljaju s radom na svojim dosadašnjim radnim mjestima i zadržavaju plaće prema propisima koji su bili na snazi do stupanja na snagu ovog Pravilnika, do rasporeda na radna mjesta i utvrđivanja plaća prema Pravilniku o unutarnjem ustrojstvu i načinu rada javne ustanove "Nacionalni park Brijuni" i Pravilniku o plaćama i naknadama.

#### Članak 36.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu stupa nakon pribavljanja suglasnosti ministarstva nadležnog za poslove zaštite prirode, osmog dana od dana objave na oglasnoj ploči Ustanove.

KLASA: 025-03/22-01/02

URBROJ:2168/01-53-68-22-01/01-2

Brijuni, 10. ožujka 2022.

PREDSJEDNIK UPRAVNOG VIJEĆA  
mr.sc. Josip Hren

