

Javna ustanova Nacionalni park Brijuni (skraćeni naziv: NP Brijuni), Brijuni - 52 100 Pula, zastupana po v.d. ravnateljici Nataši Stojkovski (u daljnjem tekstu: Poslodavac) i Sindikat turizma i usluga Hrvatske, Zagreb, Trg kralja Petra Krešimira IV br, 2, zastupan po predsjedniku Eduardu Andriću (u daljnjem tekstu: Sindikat) Sindikat državnih i lokalnih službenih namještenika Republike Hrvatske, Zagreb, Trg kralja Petra Krešimira IV. br. 2 (zastupan po predsjednici Ivi Šušković) Sindikat pomoraca Hrvatske, Središnji ured Rijeka, Rijeka, Fiorelia La Guardie 13, zastupan po opunomoćeniku, glavnom tajniku Nevenu Melvanu

zajedno u tekstu: Ugovorne strane

temeljem Kolektivnog ugovora za javnu ustanovu Nacionalni park Brijuni, KLASA: 152-01/22-01/01, URBROJ: 2168/01-53-68-01/01-22-3, od 3. ožujka 2022. i Dodatka I. Kolektivnog ugovora za javnu ustanovu Nacionalni park Brijuni, KLASA: 152-01/22-01/01, URBROJ: 2168/01-53-68-01/01-23-7, od 12. srpnja 2023. (dalje u tekstu: Kolektivni ugovor) i vodenih kolektivnih pregovora, zaključili su dana 21. ožujka 2024,

## **DODATAK II.**

### **KOLEKTIVNOM UGOVORU ZA JAVNU USTANOVU NACIONALNI PARK BRIJUNI**

#### **Članak 1.**

Ugovorne strane čine nespornim daje između njih sklopljen Kolektivni ugovor na određeno vrijeme u trajanju od 4 (četiri) godine.

#### **Članak 2.**

U Kolektivnom ugovoru članak 5. mijenja se i glasi:

- (1) Za zasnivanje radnog odnosa za sve poslove kod poslodavca raspisuje se javni natječaj.
- (2) Javni natječaj iz stavka 1. ovog članka oglašava se na mrežnoj stranici i oglasnoj ploči Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, na mrežnoj stranici i oglasnoj ploči Poslodavca te u „Narodnim novinama“ ako je to propisano posebnim propisom, kao i za čelnike unutarnjih ustrojstvenih jedinica, glavnog čuvara prirode i čuvare prirode.
- (3) Poslodavac je u obvezi na isti način i u istom roku obavijestiti sve kandidate o rezultatima javnog natječaja, odnosno oglasa.
- (4) Javni natječaj nije potreban za sklapanje ugovora o radu:
  - U slučaju izmjene ugovora o radu (npr. kod reorganizacije ili promjene sistematizacije).
  - Ako je radnik u radnom odnosu na neodređeno vrijeme, ispunjava uvjete i želi promjenu radnog mjesta,
  - Ako se zasniva radni odnos na određeno vrijeme na stalnim sezonskim poslovima,
  - Ako se zasniva radni odnos s osobom temeljem ugovora o stipendiranju ili školovanju.
- (5) Kada se kod poslodavca ukaže potreba za popunjavanjem radnog mjesta, Poslodavac je obavezan objaviti interni oglas na oglasnim pločama, kako bi se radnicima koji imaju ugovor o radu na neodređeno vrijeme i ispunjavaju uvjete tog radnog mjesta, omogućio prelazak na upražnjeno radno mjesto, izmjenom ugovora o radu bez raspisivanja javnog natječaja.
- (6) Iznimno, od odredbe stavka 2. ovoga članka javni natječaj nije potreban za sklapanje ugovora o radu na određeno vrijeme za sezonske poslove kada obavljanje posla ne trpi odgodu i/ili bi mogla nastati šteta za Poslodavca.

### **Članak 3.**

U Kolektivnom ugovoru članak 35. mijenja se i glasi:

„Plaća radnika sastoji se od osnovne plaće i dodataka na osnovnu plaću utvrđenih Zakonom o plaćama u državnoj službi i javnim službama te ostalih primitaka u skladu s tim Zakonom i općim propisima o radu.

Osnovna plaća je umnožak koeficijenata za obračun plaće radnog mjesta na koje je zaposlenik raspoređen i osnovice za obračun plaće.“

### **Članak 4.**

Iza članka 35. dodaje se Naslov i članak 35.a koji glasi :

#### **„Dodatak za radni staž**

Dodatak za radni staž iznosi 0,5% na osnovnu plaću za svaku navršenu godinu radnog staža.“

### **Članak 5.**

Naslov iznad i članak 38. mijenjaju se i glase:

#### **„Dodatak za rad u izvanrednim radnim okolnostima**

#### **Članak 38.**

Radnik ostvaruje pravo na dodatak za rad u izvanrednim radnim okolnostima koje se javljaju povremeno ili privremeno i ne predstavljaju stalno obilježje radnog mjesta, a od radnika zahtijevaju dodatan napor i angažman u odnosu na redovite okolnosti obavljanja poslova radnog mjesta, a dovode u pitanje redovito obavljanje poslova iz djelokruga javne službe

Dodatak za rad u takvim radnim okolnostima, obračunava se na osnovnu plaću uvećanu za dodatak za radni staž samo za sate ili dane rada odrađene u izvanrednim radnim okolnostima i iznosi najviše do 20%.

Ravnatelj donosi odluku kojom imenuje radnike za rad u izvanrednim radnim okolnostima u kojoj obrazlaže razloge izvanrednih radnih okolnosti, vrijeme trajanja odluke i postotak dodatka na plaću.

### **Članak 6.**

Članak 39., briše se:

### **Članak 7.**

Članak 40., briše se.



Sindikat državnih i lokalnih službenika  
i namještenika Republike Hrvatske

Iva Šušković, predsjednica



Sindikat pomoraca Hrvatske

Neven Melvan  
P.P. Antun Reginović

Handwritten signature in blue ink, appearing to be 'Neven Melvan'.

